



COPIA

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2020/2022. AGGIORNAMENTO**

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **CINQUE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **18,00** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	TORRIANO MARCO	SINDACO	SI	NO
2	GRAZIOTTO LUCA	VICE SINDACO	SI	NO
3	PERUZZI ALESSIO	ASSESSORE	NO	SI

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa SCAGLIOTTI Laura - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. TORRIANO Marco , nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione GC 90 del 19/12/2018 ad oggetto: "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021"

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede per le pubbliche amministrazioni di adottare annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- il Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018, in attuazione del citato art 6-ter del D. Lgs 165/2000 e smi.

Atteso:

- Che il piano triennale dei fabbisogni deve essere dunque orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.
- Che, come già accennato, per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti) coma da riferimento Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 90 del 19/12/2018, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima che per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale imposto dall'art. 1, commi 557 - spesa media triennio 2011/2013 - e 562, per i comuni soggetti al patto e spesa anno 2008 per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 ab.- della L. n. 296/2006).
- Che nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati.

VISTA la Dotazione organica elaborata in termini finanziari, quale spesa potenziale massima, tenendo conto delle esigenze effettive dell'ente, del personale in servizio al 1/01/2020 e con riferimento alle norme di finanza pubblica in materia di contenimento della spesa di personale e turn over sopra esposte, approvata con la

citata deliberazione

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione.

EVIDENZIATO che la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati assumibili nel rispetto dei vincoli assunzionali imposti dalla normativa vigente più volte richiamata (ALL. B) .

RILEVATO che:

1. È cessato con decorrenza dal 1/01/2019 per collocamento a riposo su domanda n. 1 personale dell' Area Demografica- Statistica, di categoria D, posizione economica D3;
2. È stato assunto, a seguito concorso, un personale dell'Area Tecnica Manutentiva, di categoria B, posizione economica B3 in sostituzione di dipendente dimissionario con decorrenza 12/08/2019;
3. Con deliberazione GC n. 63 del 16/07/2019 sono state accolte le dimissioni volontarie del dipendente sig. Oliaro Gabriele B4 con decorrenza 16/9/2019
4. E' stato assunto per scorrimento graduatoria un personale dell'Area Tecnica Manutentiva, di categoria B, posizione economica B3 in sostituzione di dipendente dimissionario con decorrenza 01/12/2019;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità

Preso atto che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

Considerato che in materia di resti assunzionali di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 la delibera n.28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito le seguenti indicazioni:

- a) il riferimento al triennio (oggi quinquennio) precedente inserito nell'art.4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'art.3 comma 5, del D.L.90/2014 è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

- b) Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

Vista la propria precedente deliberazione n. 76 del 12/09/2019 recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021- AGGIORNAMENTO "

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione 2018-2020 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2018 e 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017 e 2018);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021

CONSIDERATO: Che ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della citata legge n. 296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 la spesa di personale deve essere inferiore al valore medio della stessa spesa nel triennio 2011-2013 pari per questo Comune ad € 296.275,00 come da prospetti allegati redatti dall'ufficio ragioneria è la seguente:

CALCOLO VALORE MEDIO SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011/2013

ANNO	SPESA DI PERSONALE
2011	€ . 287.208,39
2012	€ . 323.369,58
2013	€ . 278.247,62
TOTALE	€ . 888.825,59
VALORE MEDIO	€ . 296.275,20

Che questo Comune rientra nella fattispecie di cui al comma 228 dell'art 1 della Legge n. 208/2015 e smi avendo una popolazione residente al 31.12.2018 di 1.347 abitanti e un rapporto dipendenti/popolazione di 1/224 ad abitanti in luogo di 1/123 fissato dal D.M. 24.07.2014.

VISTO Il Decreto legge 34/2019 – Decreto Crescita – convertito in L. 58/2019 che introduce una modifica del sistema di calcolo della capacità assunzionale del personale, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, che tiene conto:

- 100% spesa personale cessato nel 2019
- Resti assunzionali degli ultimi 5 anni
- Cessazioni programmate nel 2020.

DATO ATTO :

Che le risorse relative alle capacità assunzionale per l'anno 2019 alla luce delle disposizioni vigenti utilizzabile per nuove assunzioni dall'esterno ammonta a € 81.282.67 così determinato:

- +€ 78.810,98 pari al 100% della spesa dei cessati anno 2019 e precedenti.
- - € 29.335,98 pari alla spesa annua per avvenuta assunzione n. 1 B3
- +€ 31.807,67 pari alla spesa su base annua di personale cessato per dimissioni volontarie B4

RAVVISATO, in ragione delle attuali necessità, di procedere nell'anno 2020 all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato delle seguenti professionalità:

- a. n.1 personale di categoria D, posizione economica di accesso D1, istruttore direttivo, esperto in materie giuridiche ed economiche.

PRECISATO che le spese di personale, come definite dall'art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modifiche ed integrazioni, coerentemente alle acquisizioni di personale contemplate nel presente atto subiscono la seguente variazione nel corso del triennio 2019/2021 relativamente all'anno 2019:

TOTALE SPESA ANNO 2020 **€ 243.771,00**

TOTALE SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013 **€ 296.275,20**

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di provvedere ad aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, la dotazione organica, redatti in coerenza i vincoli in materia di spesa di personale e turn over e nell'ottica di coniugare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini con il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione.

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa.

DATO ATTO dell'attestazione dell'Organo di Revisione in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale per gli anni considerati.

RICHIAMATO altresì l'art. 33, comma 2, del d. lgs. 165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, e verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO che l'atto di cui trattasi, non rientrando nell'ipotesi di cui al 1° comma dell'articolo citato, non è stato oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.04.1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22.01.2004 e ribadito dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001.

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile e trascritti in calce al presente provvedimento;

Visto il D.Lgs 267/2000;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

D E L I B E R A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di approvare la nuova dotazione organica per il triennio 2020/2022, allegato B) del presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano di Fabbisogno del Personale ed del Comune di Balzola per il triennio 2020/2022., come da prospetti sub. C) e sub D), allegati alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale.

Di dare atto che il presente Piano del fabbisogno del Personale è adottato calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente e da ultimo con il decreto crescita DL 34/2019 convertito in Legge 58/2019;

Di dare atto che il provvedimento di impegno di spesa e la relativa copertura verranno acquisiti in occasione dell'avvio delle procedure di assunzione.

Di dare atto che il presente Piano sostituisce tutti i piani di programmazione del fabbisogno del personale precedentemente approvati da questa Amministrazione.

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Di dare atto che la presente deliberazione costituisce allegato al Documento di Programmazione Economica (DUP) 2020/2022.

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018.

di seguito, all'unanimità e stante l'urgenza.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma D. Lgs. n. 267/2000.

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA AL 01/01/2020

ALLEGATO B)

Categoria	Unita'	Profilo professionale	In servizio	Tempo	Spesa per unita'
D POSIZIONE ECONOMICA D1	1	Istruttore direttivo	NO	Pieno e indeterminato	€34.021,45*
D POSIZIONE ECONOMICA D2	1	Istruttore direttivo	SI	Pieno e indeterminato	€ 37.537,90**
D POSIZIONE ECONOMICA D4	1	Istruttore direttivo	SI	Pieno e indeterminato	€ 51.871,49
C POSIZIONE ECONOMICA C4	1	Istruttore amministrativo	SI	Pieno e indeterminato	€ 32.159,59
B POSIZIONE ECONOMICA B3	1	Operatore/autista scuolabus	SI	Pieno e indeterminato	€ 29.335,98
B POSIZIONE ECONOMICA B3	1	Operatore/autista scuolabus	SI	Pieno e indeterminato	€ 29.335,98
TOTALE	6			TOTALE	214.262,39

**La spesa per il personale in servizio è stata calcolata sui dati a consuntivo 2018.

*La spesa del personale da assumere è stata calcolata sui valori stabiliti dal CCNL, Funzioni Locali, del 25/05/2018.

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022E RILEVAZIONE DELLA SPESA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Servizio	Cat.	Profilo Prof.	Posizione lavoro	pianta organica	ANNO 2020			ANNO 2021		ANNO 2022	
					Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua	Variazione costi del personale su base annua	Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua	Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua
AMMINISTRATIVO, AFFARI GENERALI/TRIBUTI E PATRIMONIO	D1	Istruttore direttivo	/	SI	concorso	34021,45					
					TOTALE	34021,45					

Il Segretario Comunale

F.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

Il responsabile del servizio finanziario

F.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 0 E RILEVAZIONE DELLA SPESA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.

Area/Servizio	Cat.	Posizione lavoro	pianta organica	ANNO 2019		ANNO 2020		ANNO 2021		ANNO 2022	
				Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua	Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua	Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua	Modalità di reclutamento	Variazione costi del personale su base annua
Area tecnico/manutentiva	B3	operaio	SI	somministrazione lavoro	€ 38.095,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Totale					€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 AGGIORNAMENTO**" in ordine alla regolarità tecnica .

Balzola, lì 05/02/2020


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 AGGIORNAMENTO**" in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 05/02/2020


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to TORRIANO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa SCGLIOTTI Laura

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 14 AGO 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa SCGLIOTTI Laura

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Lì

14 AGO 2020

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to PAGIN Patrizia

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì,

15 FEB. 2020
12 FEB. 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa SCGLIOTTI Laura